

 **MERKBLATT – Tarifänderung ab 01.01.2026**  
Wechsel vom iGZ-Tarifvertrag zum GVP-Tarifvertrag (ohne Übergangsregelung)

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

ab dem 01.01.2026 gilt bei uns der neue GVP-Tarifvertrag.

Wir nutzen keine Übergangsregelung, d. h. alle Änderungen gelten sofort.

Nachfolgend die wichtigsten Neuerungen – jeweils kurz erklärt:

**1. Monatliche Arbeitszeit**

- **Bisher (iGZ):** Die monatliche Arbeitszeit richtete sich nach den tatsächlichen Arbeitstagen eines Monats.  
Beispiel: 22 Arbeitstage × 7 Std = 154 Std.
- **Neu (GVP):** Es gilt ein fester monatlicher Wert von 151,67 Stunden für Vollzeit.

 **Was bedeutet das?** Große Umstellung: Es gibt nicht mehr jeden Monat eine andere Soll-Stunden-Zahl.  
Jeden Monat werden gleich viele Stunden vergütet. Alles darüber fließt auf das Arbeitszeitkonto.

**2. Nacht-, Sonntags-, Feiertagszuschläge**

- Nacharbeit: weiter 25 % (23–6 Uhr) – die alte „mindestens 2 Stunden“-Bedingung entfällt
- Sonntag: weiter 50 %
- Feiertag: weiter 100 %

 **Hinweis:** Die Zuschläge können künftig an Regeln des Kundenbetriebs angepasst werden

**3. Entgeltgruppen / Löhne**

Erhöhung der Tariflöhne zu festen Terminen:

- **01.01.2026:** +2,99 %
- **01.09.2026:** +2,5 %
- **01.04.2027:** +3,5 %

**4. Kündigungsfristen**

- In den ersten 2 Wochen der Beschäftigung: **1 Tag**
- Danach: **1 Woche**
- Ab dem 3.–6. Monat: **2 Wochen**

 **Hinweis:** Die ersten 6 Monate gelten als Wartezeit – erst danach besteht gesetzlicher Kündigungsschutz.

 **Zusammenfassung**

- Feste Monatsstunden: **151,67 Std**
- Zuschläge teilweise neu definiert
- Tariflöhne werden mehrfach erhöht
- Wir wenden den Tarif **ab 01.01.2026 vollständig an** (ohne Übergang)

 **Hinweis:** Dies sind nur einige der Änderungen. Der vollständige Tarifvertrag und die ausführlichen Änderungen können bei Interesse heruntergeladen werden. [www.primus-personal.de](http://www.primus-personal.de)